



COMUNE DI PESARO

## AVVISO PUBBLICO

**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'INSERIMENTO NELL'ELENCO APERTO DEL COMUNE DI PESARO COSTITUITO DA COOPERATIVE SOCIALI DI TIPOLOGIA B (ex Legge n. 381/991) DISPONIBILI A METTERE A DISPOSIZIONE SEDI AZIENDALI E CONTESTI PRODUTTIVI PROTETTI IN PROPRIA DISPONIBILITA', IDONEI ALLO SVOLGIMENTO DI Percorsi di inserimento in tirocini di inclusione sociale ai sensi della D.G.R. MARCHE N. 593/2018 A FAVORE DI PERSONE DISABILI O CON DISAGIO PSICHICO IN CARICO AI SERVIZI SPECIALISTICI SANITARI U.M.E.A. E D.S.M. DELL'ASUR AREA VASTA 1**

### Il Responsabile del Servizio Politiche Sociali

In attuazione della determinazione n. 1122 del 19 aprile 2019.

#### 1. PREMessa E OGGETTO DELL'AVVISO

La D.G.R. Marche 7 maggio 2018 n. 593 in attuazione dell' Accordo 7/CSR del 22 gennaio 2015, disciplina i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dai Servizi Sociali e/o dai Servizi Sanitari Specialistici, stabilendo ruoli e funzioni del Soggetto Promotore, del *Case Manager* (Operatore professionale Referente del Servizio che ha la presa in carico del tirocinante), delle Aziende ospitanti. I tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione delle persone prese in carico dal Servizio Sociale Professionale e/o dai Servizi Sanitari competenti, conservano una disciplina speciale, rinvenibile nell' Accordo 7/CSR del 22 gennaio 2015, così come confermato dal paragrafo I dell'Accordo 86/CSR del 25/05/2017, fatto salvo quanto previsto dal paragrafo 7 dell' Accordo 2017 per quanto attiene le modalità operative di progettazione e attestazione finale delle attività;

Con il presente Avviso, nell'ambito delle politiche di integrazione sociale e lavorativa da sempre perseguite, il Comune di Pesaro intende reperire attraverso una rete di Cooperative Sociali di tipologia B) ai sensi della Legge 8.11.1991 n. 381 e s.m.i., sedi lavorative in contesti protetti, in disponibilità delle predette Imprese sociali che presentino Dichiarazione di interesse, idonee allo svolgimento di Tirocini di inclusione sociale, a favore di persone disabili e/o con disagio psichico in carico ai Servizi Specialistici Sanitari (U.M.E.A. - Unità Multidisciplinare per l'età adulta e D.S.M. Dipartimento di Salute Mentale) dell'A.S.U.R. Area Vasta, n. 1 con livello di autonomia medio/basso e capacità lavorative residue, insufficienti a garantire l' autonomia necessaria per sperimentarsi in ambienti produttivi caratterizzati da ritmi elevati e/o da orari e/o regole rigide. La procedura in oggetto prevede che qualora il *Case manager* ritenga idonea la sede proposta dalla Cooperativa Sociale, anche per un solo tirocinante, fermo restando i limiti di bilancio, la Cooperativa in qualità di Azienda Ospitante sottoscriva, con il Soggetto Promotore (Comune di Pesaro o altro Ente pubblico o privato) la "*Convenzione ai sensi della DGR. n. 593/2018 per l'attivazione di Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione*" secondo lo schema allegato al Decreto del Dirigente Servizio Politiche Sociali e Sport della Regione Marche, n. 93 del 23 maggio 2018 e allegato al presente Avviso pubblico quale parte integrante e sostanziale. Ogni tirocinio di inclusione sociale è attivato ai sensi della D.G.R. Marche 7 maggio 2018 n. 593 esclusivamente previa sottoscrizione del *Progetto (personalizzato) di Tirocinio di inclusione sociale (TIS)* secondo lo schema allegato al presente Avviso pubblico quale parte integrante e sostanziale.

#### 2. DESTINATARI / BENEFICIARI

Persones disabili e/o con disagio psichico (circa nr. 31) in carico e segnalate dai Servizi Sanitari Specialistici, rispettivamente U.M.E.A. e D.S.M., con compromissione delle abilità personali, relazionali e comunicative tali da non consentire nel breve periodo, lo svolgimento di compiti e mansioni con finalità prevalentemente produttive e che necessitano di un percorso propedeutico in contesti aziendali protetti prima di sperimentarsi in ambienti lavorativi caratterizzati da ritmi, orari e/o regole rigide.

#### 3. PRECISAZIONI SUL PROCEDIMENTO APERTO - DICHIARAZIONE DI INTERESSE: MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Con la pubblicazione del presente Avviso sono aperti i termini per presentare la domanda di inserimento nell'Elenco aperto costituito di Cooperative Sociali di tipologia B ai fini precisati al precedente paragrafo.



L'Elenco sarà pubblicato sul sito web del Comune di Pesaro [www.comune.pesaro.pu.it](http://www.comune.pesaro.pu.it) Area tematica "Servizi Sociali" con valore di notifica a tutti i richiedenti e all'Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Gara Contratti".

**L'Elenco verrà pubblicato a decorrere dall' 11 giugno 2019 per le domande che perverranno entro il 24 maggio 2019 e verrà aggiornato costantemente** con le richieste di nuove iscrizioni fino all'adozione di aggiornamenti o modifiche di quanto previsto nel presente Avviso, che si rendano necessarie per innovazioni normative. In ogni caso entro due anni dall'adozione dell'Elenco (ovvero entro il 30 giugno 2021) si procederà alla formazione ex novo di un Elenco di operatori in luogo del mero aggiornamento.

**In qualunque momento della procedura dovessero essere accertate cause ostative alla capacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione, si procederà alla cancellazione dall'Elenco e alle ulteriori sanzioni previste ai sensi di legge.**

**Si precisa pertanto che:**

- Fermo restando l'impegno economico nei termini previsti dal successivo Paragrafo 6 a carico del Comune di Pesaro e i vincoli di bilancio, **l'Elenco è aperto e verrà aggiornato** con le nuove iscrizioni o con richieste di modifiche, tenuto conto delle finalità sociali perseguite, della non prevedibilità dell'utenza da inserire in tirocinio segnalata di volta in volta dai Servizi Specialistici e della responsabilità sociale dell'Impresa su cui si basa e caratterizza il presente intervento. In presenza di richieste successive alla data di prima pubblicazione stabilita all'11 giugno 2019 l'iscrizione verrà effettuata entro 30 gg dal ricevimento dell'istanza fermo restando quanto previsto al precedente periodo in caso di accertamento di cause di esclusione;
- **l'iscrizione nell'Elenco non impegna l'Amministrazione all'attivazione di tirocini presso le sedi aziendali come precisato al successivo paragrafo 5. "Precisazioni sulla Procedura – Limiti" e che con il presente Avviso non è indetta alcuna procedura di affidamento concorsuale**, trattasi infatti di indagine finalizzata a costituire una rete di sedi aziendali in contesti lavorativi protetti per assicurare l'efficace svolgimento di funzioni fondamentali demandate all'Ente Locale volte a favorire l'inclusione sociale, l'autonomia e la riabilitazione di persone con disabilità o con disagio mentale.

Il Servizio Politiche Sociali invia apposita informativa ai Servizi Specialistici dell'ASUR Area Vasta n.1 che potranno visitare le singole sedi aziendali iscritte in elenco in previsione di eventuale attivazione di tirocini.

Le Cooperative Sociali di tipologia B) ai sensi della Legge 8 novembre 1991 n. 381 e s.m.i. interessate a realizzare l'attivazione di tirocini nei termini sopra precisati, possono presentare domanda sul modulo "Manifestazione di interesse" predisposto dal Comune di Pesaro recante tutte le dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti e condizioni, scaricabile dal sito Internet al seguente indirizzo: [www.comune.pesaro.pu.it](http://www.comune.pesaro.pu.it) o reperibile presso il Servizio Politiche Sociali – Via Mameli n. 9, piano, 3° – tel. 0721/387290 – 0721/387519.

La "Manifestazione di interesse" debitamente sottoscritta dal Legale Rappresentante della Cooperativa Sociale corredata in allegato di copia del relativo documento di identità in corso di validità o recante in calce la dichiarazione che i dati ivi trascritti sono tuttora validi e veritieri, deve pervenire via pec all'indirizzo [comune.pesaro@emarche.it](mailto:comune.pesaro@emarche.it) o a mezzo Raccomandata A.R. o consegnata brevi manu, allo Sportello Informa&Servizi ubicato a Pesaro Largo Mamiani 1.

Il Comune di Pesaro non assume responsabilità in caso di dispersione delle domande dovuta ad inesatte indicazioni del destinatario del plico, a disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **4. DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO:**

L'intervento prevede la messa a disposizione di sedi lavorative in contesti protetti e include la gestione delle seguenti attività a cura della Cooperativa:

- a. Organizzazione degli spazi, delle attrezzature e dei fattori della produzione (preventiva e in itinere) di norma utilizzati nella propria attività lavorativa, in modo idoneo ad accogliere persone disabili e/o con disagio psichico in carico ai Servizi Specialistici U.M.E.A. e D.S.M., caratterizzati da multiproblematicità, livello di autonomia medio/basso e capacità lavorative residue, insufficienti a garantire l'autonomia necessaria per sperimentarsi in ambienti produttivi caratterizzati da ritmi elevati e/o da orari e/o regole rigide, creando le condizioni favorevoli per la migliore riuscita dei Tirocini di inclusione sociale;
- b. Collaborazione con l'Assistente Sociale del servizio UMEA o del DSM, Responsabile e Case Manager del beneficiario e con il Soggetto Promotore, nella redazione ed eventuale variazione, dei singoli Progetti Personalizzati condivisi con l'utente medesimo, individuando il migliore abbinamento tra caratteristiche, competenze e abilità delle singole persone e sedi di lavoro;
- c. Collocazione di ogni singolo Tirocinante nel processo produttivo in conformità a quanto previsto nel *Progetto Personalizzato di Tirocinio di inclusione sociale (TIS)* assicurando che la realizzazione del tirocinio avvenga nel rispetto costante ed in coerenza con il Piano Assistenziale Individuale (PAI) definito in sede di presa in carico attraverso un costante confronto con il Case Manager del caso;
- d. Comunicazioni obbligatorie di avvio, proroga o cessazione del Tirocinio secondo le modalità previste dalla normativa vigente e nel rispetto di quanto previsto a carico dei Datori di Lavoro;



- e. Attivazione delle polizze assicurative a favore dei tirocinanti in conformità alla vigente normativa (Infortuni sul lavoro e malattie professionali presso l'Inail e polizza RCT/RCO) includendo anche eventuali attività svolte dal tirocinante all'esterno dell'azienda ospitante e la copertura in itinere;
- f. presa in carico delle persone inviate assumendosi la responsabilità del loro operato, assicurando al tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, in conformità alla normativa vigente, adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i., dotando gli stessi di idonei dispositivi di protezione individuale effettuando la visita preventiva del medico competente e garantendo la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto;
- g. Nomina di un Tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante per tutto il periodo di tirocinio, individuato tra i propri lavoratori, in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il Progetto Personalizzato di TIS; Presidio e monitoraggio dei singoli Progetti Personalizzati di TIS; Collaborazione con il Case manager del tirocinante e il Soggetto Promotore, alla redazione del Dossier individuale del tirocinante e dell' Attestazione finale;
- h. Generazione cedolino mensile relativo all'indennità di partecipazione da corrispondere al tirocinante ed espletamento di tutti gli adempimenti connessi (fiscali, assicurativi, amministrativi etc.) incluso il rilascio del CUD; erogazione mensile ai tirocinanti della predetta indennità nei termini e limiti stabiliti dall'articolo 14, commi 2 e 3 delle Linee Guida allegate alla D.G.R. Marche 7 maggio 2018, n. 593, secondo gli importi e le modalità comunicati dal Comune di Pesaro;
- i. Realizzazione di tutti, nessuno escluso, gli ulteriori compiti previsti dal presente Avviso e di quelli a carico delle Aziende Ospitanti, come definiti dalle Linee Guida allegato A alla D.G.R. Marche 7 maggio 2018, n. 593.

Ai sensi della vigente normativa, i Tirocini non costituiscono rapporti di lavoro, la relativa durata e l'orario di svolgimento settimanale sono stabiliti dal *Progetto (personalizzato) di Tirocinio di inclusione sociale (TIS)*; in merito si prevede una presenza media di un tirocinante presso la sede aziendale per circa 15 / 16 ore settimanali fino ad un tetto massimo di norma non superiore a 20 ore.

Tenuto conto della difficoltà di mobilità della gran parte dell'utenza beneficiaria del presente intervento, la sede aziendale operativa messa a disposizione da parte dell'Impresa sociale deve essere ubicata preferibilmente nel Comune di Pesaro o limitrofi, in zona facilmente raggiungibile e debitamente servita con mezzi pubblici.

**In ogni caso l'attivazione di ogni singolo tirocinio è subordinata alla valutazione positiva, anche con riferimento alla idoneità della sede lavorativa proposta dalla Cooperativa Sociale, dell'Assistente Sociale del Servizio Umea o DSM ovvero del Case Manager del singolo caso come meglio precisato anche al successivo paragrafo.**

## **5. PRECISAZIONI SULLA PROCEDURA - LIMITI**

Tenuto conto della particolare fragilità delle persone beneficiarie dell'intervento di cui al presente Avviso, gli effettivi inserimenti in tirocinio di inclusione sociale presso le singole Aziende potranno essere attivati esclusivamente a seguito di apposita proposta del *Case Manager* del Servizio Specialistico di riferimento e comunque, **previo nulla osta sulla effettiva disponibilità delle risorse a carico del Comune di Pesaro con riferimento all'indennità di partecipazione da corrispondere al tirocinante e agli ulteriori vincoli di bilancio. Pertanto la Dichiarazione di disponibilità della Cooperativa Sociale non comporta di per sé l'attivazione di tirocini.**

**L'individuazione delle Imprese Sociali, per le quali venga attestata la condizione di ammissibilità alla presente procedura, presso cui attivare effettivamente i singoli tirocini avverrà con riferimento ai casi in carico aventi carattere di priorità individuati di volta in volta dai Servizi Specialistici U.M.E.A. e D.S.M., competenti anche alla individuazione delle sedi più idonee alle caratteristiche (abilità, difficoltà relazionali, problematiche, autonomia nella mobilità etc.) delle singole persone da inserire.**

## **6. COFINANZIAMENTO – RIMBORSO INDENNITÀ - PERIODO DI EFFICACIA**

Il Comune di Pesaro a seguito di sottoscrizione di apposita convenzione/contratto con la Cooperativa:

- a. purché in presenza di attivazione e permanenza contestuale di almeno 3 persone inserite in Tirocinio di inclusione sociale ai sensi del presente Avviso presso la stessa Impresa Sociale, cofinanzia gli interventi in oggetto per un massimo di nr. 48 settimane l'anno, erogando per ciascun utente inserito ed effettivamente presente in percorso di Tirocinio, complessivamente €. 64,00 settimanali (oltre iva) calcolati avendo a riferimento un monte ore annuo massimo pari a circa un quinto della presenza media annua di un tirocinante a fronte della messa a disposizione dei mezzi e della sede aziendale, dell'attività connessa al ruolo di Tutor (condivisione del *Progetto personalizzato di Tirocinio di inclusione sociale*, affiancamento, monitoraggio



periodico svolto autonomamente e congiuntamente con i Servizi di riferimento, redazione reportistica di monitoraggio etc.), nonché degli oneri sostenuti per la corretta gestione dei cedolini (indennità di presenza da corrispondere ai tirocinanti), agli oneri assicurativi e per la sicurezza ed eventuali oneri Irap. Tenuto conto delle finalità perseguite dalla cooperazione sociale di tipo B, volta all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, la "Dichiarazione di interesse" può comunque essere inoltrata anche da Cooperative Sociali che abbiano una capacità ricettiva (o una disponibilità) inferiore alle tre unità; in tale fattispecie non è previsto cofinanziamento. Si precisa che, per ogni dieci tirocini attivati contemporaneamente presso la stessa Impresa Sociale il rimborso settimanale sopra indicato, verrà erogato per un massimo di nove percorsi TIS.

- b. trasferisce alla Cooperativa a titolo di mero rimborso, le risorse per l'indennità di partecipazione nell'importo minimo mensile stabilito all'articolo 14, dell'Allegato A alla D.G.R. n. 593/2018, pari alla data attuale a €. 180,00 mensili o nell'importo che dovesse essere successivamente stabilito e comunicato da parte del Comune di Pesaro, da corrispondere al singolo Tirocinante al superamento della soglia del 75%, ovvero del 40% nel caso in cui il tirocinante sia una persona con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 4 della L. n. 104/92 o persona con problemi di salute mentale attestata dal Dipartimento di Salute Mentale, delle presenze mensili stabilite dal *Progetto (personalizzato) di Tirocinio di inclusione sociale (TIS)*, fatto salve le giornate di chiusura di attività, per motivi di carattere organizzativo, siano esse già indicate nel Progetto Personalizzato o siano conseguenti a fatti sopravvenuti. Il trasferimento avverrà esclusivamente a seguito di presentazione del cedolino mensile con allegato il prospetto delle relative presenze di ogni singolo tirocinante corredati da dichiarazione allegata attestante il superamento delle soglie di presenza sopra indicate.
- c. Sulla base delle risorse disponibili, potranno essere inviati a tirocinio circa 31 persone contestualmente, nell'arco di una annualità;
- d. L'efficacia del presente Avviso è prevista per il **periodo luglio 2019 - giugno 2021** tuttavia, a tutela dell'utenza, le Cooperative Sociali presso cui al 30 giugno 2021 dovessero ancora risultare tirocini in corso, restano impegnate fino alla data di scadenza o di cessazione anticipata di tutti i singoli percorsi individuali attivati presso l'Azienda stessa. Tenuto conto che il cofinanziamento di cui alla lettera a) del presente Paragrafo, cesserà il 30 giugno 2021, l'Amministrazione provvederà in tempo utile alla pubblicazione di un nuovo Avviso con cui reperire le manifestazioni di interesse per il periodo successivo.

## 7. REQUISITI RICHIESTI ALLE COOPERATIVE SOCIALI

Le Cooperative Sociali di tipologia B) ai sensi della Legge 8 novembre 1991 n. 381 e s.m.i. che intendono collaborare al presente intervento, devono essere in possesso dei seguenti requisiti e condizioni:

- a) disponibilità di almeno una sede aziendale idonea immediatamente o a seguito di accorgimenti apportati a proprie spese dalla Cooperativa, ad ospitare tirocini di inclusione sociale a favore dei destinatari indicati al precedente paragrafo 2 ovvero dichiarazione che è in corso l'attivazione di una sede aziendale idonea allo stesso scopo nel Comune di Pesaro o limitrofi, in zona facilmente raggiungibile e debitamente servita con mezzi pubblici, tenuto conto della difficoltà di mobilità che di norma, caratterizza il target di utenza destinatario del presente intervento;
- b) essere iscritta all'Albo delle società cooperative istituito presso il Ministero delle attività produttive Direzione Generale per gli Enti Cooperativi;
- c) essere iscritta all'Albo Regionale della Cooperazione Sociale (Regione \_\_\_\_\_) istituito ai sensi della Legge n. 381/1991 e s.m.i.;
- d) essere in regola con la normativa nazionale e regionale in materia di cooperazione sociale;
- e) essere iscritta al Registro delle imprese della camera di commercio, industria, agricoltura e artigianato;
- f) essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- g) essere in regola con la normativa di cui alla L. 68/1999 e s.m.i.;
- h) insussistenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 80, comma 1, lettere a),b),c),d),e),f),g) del D.Lgs. 50/2016;
- i) insussistenza delle cause di decadenza di cui all'art. 80, comma 2, del D.Lgs. 50/2016;
- j) insussistenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 80, comma 4, e comma 5, del D.Lgs. 50/2016;
- k) insussistenza delle cause di incapacità a partecipare alla procedura di gara come previste all'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, lettera l), L. 190/2012;
- l) essere in regola con l'applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e territoriale, se previsto, sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
- m) essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali in favore dei lavoratori ed applicare integralmente ai propri addetti i contratti collettivi nazionali vigenti.

### 7.1 - Dichiarazioni ulteriori

Nella Manifestazione d'interesse la Cooperativa deve altresì dichiarare:



- a) di aver preso visione della “*Convenzione ai sensi della DGR. n. 593/2018 per l’attivazione di Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione*” pubblicata in allegato al presente Avviso e di impegnarsi a sottoscriverla con il Soggetto Promotore e a rispettare tutti gli impegni in essa stabiliti nel caso di effettivo invio anche di un solo Tirocinante;
- b) di aver preso visione altresì del *Progetto di Tirocinio di inclusione sociale (TIS)* pubblicato in allegato al presente Avviso da sottoscrivere con riferimento a ciascuna persona per la quale venga effettivamente attivato un tirocinio;
- c) di impegnarsi a tenere a disposizione del Comune di Pesaro e del Soggetto Promotore se diverso dall’Amministrazione Comunale, ogni documento e/o attestazione predisposto ai fini della procedura riferita al presente Avviso;
- d) di essere consapevole che il cofinanziamento dell’Amministrazione cesserà il **30 giugno 2021**, mentre l’efficacia della “*Convenzione ai sensi della DGR. n. 593/2018 per l’attivazione di Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione*” a tutela dell’utenza, coincide con la data di scadenza o di eventuale cessazione anticipata di tutti i singoli percorsi individuali attivati presso l’Azienda e di condividere ed accettare espressamente tale clausola;
- e) l’indicazione del contratto collettivo nazionale applicato al proprio personale dipendente;
- f) di essere a conoscenza che il Comune di Pesaro potrà eseguire le verifiche dei requisiti per la partecipazione alla manifestazione d’interesse sulla Banca dati nazionale dei contratti pubblici, attraverso il sistema AVCPASS, pertanto si impegna a trasmettere previa richiesta dell’Amministrazione, il documento PASS dell’Operatore Economico (PassOE).
- g) di essere a conoscenza dei controlli che saranno contestualmente attivati d’ufficio dall’Amministrazione e delle sanzioni amministrative e penali in caso di falsa dichiarazione;
- h) di essere disponibile, su richiesta del Comune di Pesaro, a modificare le modalità operative sopra descritte e assunte ad impegno con la Manifestazione d’interesse, qualora la Regione Marche modifichi/integri la D.G.R. n. 593/2018 rispetto alle previsioni del presente Avviso.

## 8. IMPEGNI DELLA COOPERATIVA SOCIALE

Nel caso di invio di tirocinanti, la Cooperativa Sociale che abbia presentato “Manifestazione di interesse” deve sottoscrivere con il Comune di Pesaro, apposita convenzione secondo lo Schema in allegato. L’efficacia della predetta *Convenzione* coincide con la data di scadenza o di cessazione anticipata di tutti i percorsi come precisato alla lettera d) del precedente paragrafo 7.1 “Dichiarazioni ulteriori”, attivati presso l’Azienda e per i quali è stato singolarmente sottoscritto apposito *Progetto (personalizzato) di Tirocinio di inclusione sociale (TIS)* al momento dell’inserimento. La predetta *Convenzione* comporta inoltre a cura della Cooperativa, i seguenti impegni:

1. rispettare e far rispettare, tenendo conto del parere e delle eventuali prescrizioni del Comitato Tecnico di cui alla Legge n. 68/1999, le mansioni previste nel *Progetto (personalizzato) di Tirocinio di inclusione sociale (TIS)*, con riferimento ai singoli inserimenti effettivamente attivati presso l’Azienda;
2. rispettare tutte le disposizioni vigenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i., assicurando al tirocinante, informazione e formazione, dispositivi di protezione individuale, visita preventiva del medico competente e sorveglianza sanitaria;
3. nominare il/i Tutor aziendale/i che prenda/no in carico il/i Tirocinante/i anche con riferimento ad eventuali situazioni di emergenza oltre a collaborare con il *Case Manager* del rispettivo Servizio Specialistico inviante dell’A.S.U.R., Area Vasta n.1 e con il Soggetto Promotore;
4. concordare la data di avvio di ogni singolo Tirocinio con il Comune di Pesaro, effettuare le comunicazioni obbligatorie ex art. 4-bis del D.Lgs. n. 181 del 21/04/2000 e s.m.i. inviando altresì tempestivamente le relative copie al Comune stesso;
5. rispettare tutte le disposizioni vigenti in materia di riservatezza relativamente al trattamento dei dati delle persone inserite quale Responsabile esterno ai sensi del Regolamento UE 2016/679;
6. l’attivazione delle polizze assicurative a favore dei tirocinanti in conformità alla vigente normativa con riferimento agli Infortuni sul lavoro e malattie professionali presso l’Inail;
7. La Cooperativa Sociale inoltre è tenuta a contrarre apposita polizza per Responsabilità civile terzi RCT/O. La polizza dovrà espressamente contenere le seguenti estensioni e/o precisazioni:

La Cooperativa Sociale assumerà a proprio carico ogni responsabilità per eventuali danni arrecati a persone, inclusi i beneficiari delle attività previste dall’Avviso pubblico, e/o beni di proprietà del Comune o di terzi, imputabili direttamente o indirettamente alla Cooperativa stessa o alle persone di cui debba rispondere, per eventi e comportamenti conseguenti alle attività previste e connesse all’Avviso pubblico.

È obbligo della Cooperativa stipulare:

A. Una polizza di assicurazione per la responsabilità civile verso terzi (RCT) avente:

- a) per oggetto il medesimo oggetto del presente Avviso pubblico;
- b) un massimale unico per sinistro non inferiore a € 2.500.000,00

Il contratto dovrà altresì prevedere le seguenti clausole:



- l'equiparazione ai terzi di collaboratori, volontari, stagisti ed ogni e, specificatamente, i tirocini di inclusione sociale o di inserimento lavorativo segnalati dai Servizi Specialistici dell'Asur attraverso l'Amministrazione Comunale e qualsiasi figura non rientrante nella garanzia RCO di cui sotto in caso di danni subiti in occasione di lavoro e/o servizio e/o tirocinio;
- la specifica inclusione nel novero dei terzi degli utenti e beneficiari delle attività previste dall'Avviso pubblico,
- l'inclusione della responsabilità civile "personale" dei prestatori di lavoro del gestore, compresi gli addetti appartenenti a tutte le figure professionali previste, ai sensi delle vigenti normative in materia di lavoro, soci lavoratori di cooperative, tirocinanti ed ogni e qualsiasi altra persona fisica al servizio del gestore nell'esercizio delle attività svolte;
- i danni derivanti da confezionamento, somministrazione, distribuzione e smercio di prodotti in genere compresi gli alimentari, farmaceutici e galenici. L'assicurazione dovrà comprendere i danni cagionati entro un anno dalla somministrazione e/o consegna avvenuti durante la validità della polizza con esclusione dei danni dovuti a difetto originario del prodotto. Relativamente ai generi alimentari di produzione propria somministrati nell'ambito delle mense o in altri ambiti in connessione con le attività previste e connesse all'Avviso pubblico, l'assicurazione dovrà comprendere anche i danni dovuti a difetto originario del prodotto.

B. Una polizza di assicurazione per la responsabilità civile verso dipendenti (RCO) avente un massimale per sinistro non inferiore a € 2.500.000,00 unico.

Entrambe le coperture di cui sopra dovranno essere contratte nella forma "loss occurrence".

Il testo delle polizze, riportanti le garanzie sopra richieste, dovrà essere sottoposto in bozza al Comune ed acquisire il preventivo assenso dello stesso prima della loro sottoscrizione.

Le polizze dovranno essere stipulate espressamente per il presente contratto e dovranno essere presentate in originale, debitamente quietanzate prima dell'avvio delle attività. I successivi pagamenti del premio assicurativo dovranno essere giustificati presentando la quietanza riportante la data di pagamento.

La Cooperativa non potrà esercitare alcuna attività nell'eventuale periodo di scopertura assicurativa.

In alternativa alla stipulazione delle polizze che precedono la Cooperativa potrà dimostrare l'esistenza di una polizza RC, già attivata, avente le medesime caratteristiche indicate per quella specifica. In tal caso, si dovrà produrre un'appendice alla stessa, nella quale si espliciti che la polizza in questione copre anche le attività previste dal presente contratto, fermo restando, in ogni caso, l'obbligo di manleva assunto dalla Cooperativa, precisando che non vi sono limiti al numero di sinistri e che il massimale per sinistro non è inferiore ad € 2.500.000,00 unico (duemilionicinquecentomila.00).

La Cooperativa si impegna a fornire al Comune le copie delle quietanze del pagamento dei premi entro 30 giorni dalle scadenze contrattuali annuali.

#### **Art. 9 – Informativa sul trattamento dei dati raccolti per la formazione dell'Elenco di Cooperative Sociali e azioni conseguenti.**

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati raccolti nel presente procedimento e con riferimento alla successiva gestione delle azioni in esso previste, sarà improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza.

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 si forniscono le seguenti informazioni:

- Titolare: Comune di PESARO - Piazza del Popolo n. 1, CAP 61122 Pesaro (PU) Posta elettronica: [urp@comune.pesaro.pu.it](mailto:urp@comune.pesaro.pu.it) PEC: [comune.pesaro@emarche.it](mailto:comune.pesaro@emarche.it) Telefono centralino : 07213871; Telefono ufficio competente: 0721.387401;
- Responsabile Protezione Dati: Posta elettronica: [urp@comune.pesaro.pu.it](mailto:urp@comune.pesaro.pu.it) Telefono 0721.387234
- Le finalità cui sono destinati i dati raccolti ai fini della formazione dell'Elenco in oggetto e le relative modalità di trattamento ineriscono al regolare espletamento del presente procedimento
- I dati raccolti riguardano i dati comuni anagrafici e identificativi, dati di contatto anche telematici, codice fiscale, partita IVA, composizione familiare, situazione economica, finanziaria, patrimoniale, fiscale relativi ai soggetti che fanno parte dell'Impresa (titolare/amministratore/soci/procuratori etc.) e loro delegati o soggetti collegati (Procuratore, soci etc.) In particolare è previsto il trattamento di dati sensibili relativi a condanne penali e collegati alla normativa antimafia. Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale cui è soggetto il Titolare e per l'esecuzione di un compito connesso all'esercizio di pubblici poteri (ex art. 6 p. 1 lett. e, Reg.to 679/2016) con riferimento alla disciplina degli appalti e dei contratti pubblici in particolare con riferimento alle cause di esclusione o di incapacità a contrattare con la P.A. ed alla normativa "antimafia"; (le principali normative risultano: D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i. , D.Lgs. 159/2011 e normative collegate.
- I dati personali saranno oggetto di raccolta, conservazione, consultazione, comunicazione mediante trasmissione (Siceant) raffronto ed interconnessione (AVCPASS), diffusione entro i limiti previsti dalla vigente normativa.
- I dati potranno essere comunicati a soggetti privati in sede di richiesta di accesso agli atti e ad Enti pubblici, Organi di Vigilanza e Controllo, Autorità Giudiziaria, Inps, Inail ed altri soggetti comunque



autorizzati al trattamento, per il perseguimento di finalità pubbliche in adempimento dalla vigente normativa;

- Per il Trattamento in oggetto il Comune di Pesaro non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE 2016/679.
- I dati non raccolti direttamente dall'Interessato potranno essere reperiti tramite accesso a banche dati interne e/o di altri enti pubblici anche ai fini della verifica del possesso dei requisiti, sempre e comunque per le finalità perseguite sopra indicate.
- L'interesse specifico in questione deve essere identificato a beneficio dell'interessato/concorrente e del Titolare del trattamento;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa, e si configura come onere, nel senso che il concorrente, se intende partecipare alla gara o aggiudicarsi l'appalto, deve rendere la documentazione richiesta dalla scrivente amministrazione in base alla vigente normativa; l'eventuale rifiuto di conferire i dati richiesti preclude all'amministrazione la possibilità di disporre l'aggiudicazione in favore dell'interessato;
- il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali e/o informatici e telematici con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.
- I dati NON saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.
- I dati personali potranno essere cancellati esclusivamente nei termini previsti dalla vigente normativa in materia di archiviazione e conservazione previa autorizzazione della Soprintendenza Archivistica competenza per territorio.
- L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso, rettifica, aggiornamento e integrazione dei dati, limitazione del trattamento, il diritto ad ottenere la portabilità dei dati, (trasmissione dei dati in formato strutturato e automatizzato da un titolare del trattamento, ad altro titolare); il diritto di opporsi ad un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione; il diritto alla cancellazione o alla trasformazione in forma anonima dei dati se trattati in violazione di legge. L'interessato ha inoltre:
  - il diritto di opposizione per motivi legittimi inviando una raccomandata a.r. al Titolare del trattamento sopra indicato.
  - il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati personali.

Pesaro, 19 aprile 2019

La Dirigente Servizio Politiche Sociali  
F.to d.ssa Mirella Simoncelli

#### **Comunicazione avvio del procedimento ex art. 8 L. 241/90 e s.m.i.:**

**Amministrazione competente:** Comune di Pesaro, Piazza del Popolo, 1 – 61121 Pesaro; **Oggetto** del procedimento: ricerca Imprese sociali disponibili a collaborare alla realizzazione di tirocini di inclusione sociale a favore di persone in carico ai Servizi Specialistici dell'Asur AV 1); **Responsabile procedimento:** Responsabile del Servizio Politiche Sociali: D.ssa Mirella Simoncelli; **Inizio e termine del procedimento:** L'avvio del procedimento decorre dalla data di scadenza del presente Avviso pubblico; i termini di conclusione del procedimento coincidono con la valutazione dell'ammissibilità delle "Manifestazione di interesse" pervenute indicato in 30 giorni a decorrere dalla scadenza dell'Avviso o, dalla data di ricezione dell'istanza qualora successiva; **Inerzia dell'Amministrazione:** Decorsi i termini sopraindicati, l'interessato potrà adire direttamente il Giudice Amministrativo ( T.A.R Marche ) finché perdura l'inadempimento e comunque non oltre un anno dalla data di scadenza dei termini di conclusione del procedimento; **Ufficio in cui si può prendere visione degli atti:** Servizio Politiche Sociali – Via Mameli, n. 9 – 3° piano - Pesaro, nei giorni e negli orari di apertura al pubblico con le modalità previste dagli art. 22 e seguenti della L. 241/1990 e s.m.i. e dal regolamento sul diritto di accesso adottato dal Comune di Pesaro.

#### **Allegati al presente Avviso:**

All. 1 Convenzione con il Comune di Pesaro"

All. 2 Schema di "Convenzione ai sensi della D.G.R. n. 593/2018 per l'attivazione di Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione"

All. 3 Progetto (Personalizzato) di Tirocinio di Inclusione Sociale

All. 4 Contratto tra Titolare del Trattamento e Responsabile del Trattamento

All. 5 Modello Manifestazione di interesse

All. 6 D.G.R. n. 593/2018;