



**SCHEDA INFORMATIVA CENTRO:**

DENOMINAZIONE \_\_\_\_\_

UBICAZIONE \_\_\_\_\_  
(indicare Comune e indirizzo del Centro diurno)

AUTORIZZAZIONE nr..... Del ..... Rilasciata da .....  
ai sensi della L.R. n...../..... Regione .....

(eventuale)

ACCREDITAMENTO nr ..... Del ..... Rilasciata da .....  
ai sensi della L.R. n...../..... Regione .....

FASCE D'ETA? e SESSO dei minori accolti:

da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ anni ( ) maschi ( ) femmine

ACCOGLIENZA DI MINORI DISABILI o con ALTRE PATOLOGIE

( ) NO ( ) SI (eventuali note: \_\_\_\_\_)

NOMINATIVO E RECAPITO TELEFONICO DEL RESPONSABILE DEL CENTRO

\_\_\_\_\_

NOMINATIVO E TELEFONO DEL REFERENTE AMMINISTRATIVO

\_\_\_\_\_

**RETTA giornaliera pro capite:** (specificare il regime IVA)

euro ..... + IVA ..... % per ciascun minore in accoglienza;

**DICHIARA** di essere consapevole che in sede di eventuale sottoscrizione della convenzione potranno essere condivise tra le parti ulteriori modalità di determinazione della tariffa anche "a corpo" purché convenienti per il Comune di Pesaro o comunque non peggiorative

**DICHIARA** altresì di essere disponibile a fornire all'Amministrazione tutti gli elementi per rendere trasparente la retta applicata.

**DICHIARA**

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR. N. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dal successivo art. 76, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. di aver preso visione integrale dell'Avviso, di accettarne i contenuti e di essere a conoscenza che l'iscrizione nell'Elenco non comporta una procedura di affidamento concorsuale né impegna l'Amministrazione all'inserimento di minori presso il Centro con costo totale o parziale a carico dello stesso né ad instaurare con i soggetti inseriti, rapporti contrattuali;
2. che la /le struttura/e indicate nella presente istanza osserva/osservano tutte le disposizioni di legge in materia sanitaria, urbanistica, commerciale, pubblica sicurezza e di essere in possesso di tutte le prescritte autorizzazioni richieste dalla vigente normativa statale e regionale per il suo/loro funzionamento come indicate alla relativa Scheda Informativa;
3. assenza delle cause di esclusione previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18/4/2016 n. 50 e di qualunque altra situazione soggettiva che comporti l'incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
4. Nr. iscrizione CCIAA ..... In data..... forma giuridica.....; oggetto sociale.....; organi di amministrazione e/o con poteri di rappresentanza, composizione societaria e direzione tecnica, nominativo e generalità (luogo e data di nascita, codice fiscale e residenza) dei soggetti che ricoprono attualmente le cariche o qualità di legale rappresentante o con poteri di firma, presenza o meno di soggetti cessati dalle stesse cariche nell'anno antecedente come esplicitato di seguito:

<b>Nome Cognome</b>	<b>Data e luogo nascita</b>	<b>Ruolo ricoperto</b>	<b>In carica (Si/No)</b>
---------------------	-----------------------------	------------------------	--------------------------

.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

5. che i soggetti di cui al punto precedente non si trovano nelle cause di esclusione che ostano a contrarre con la P.A.;
6. (per le società cooperative ed i consorzi di cooperative): nr. e data iscrizione all'albo delle cooperative.....;
7. (per le Associazioni): nr. e data iscrizione all'albo delle Associazioni.....;
8. essere in possesso di idonea/e Polizza/e assicurativa/e di copertura rischi, infortuni e responsabilità civile per gli ospiti, i dipendenti e i volontari.
9. di non trovarsi in stato di fallimento, liquidazione coatta, concordato preventivo o qualsiasi altra situazione equivalente;
10. insussistenza delle cause di decadenza, divieto, o sospensione di cui all'art. 67 del D.Lgs. 159/2011;
11. di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali a favore dei lavoratori secondo la legislazione in materia vigente;
12. non aver ricevuto contestazioni o rilievi su elementi significativi opportunamente motivate e circostanziate circa la qualità dell'accoglienza;
13. non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi a dipendenti del Comune di Pesaro, anche non più in servizio, che negli ultimi tre anni abbiano esercitato poteri istruttori, autoritativi o negoziali per conto della Amministrazione comunale in procedimenti in cui la controparte sia stata interessata e impegnarsi altresì a non conferire tali incarichi per l'intera durata del rapporto contrattuale, consapevole delle conseguenze previste dall'art. 53 comma 16-ter del decreto legislativo 165 del 2001;
14. di essere in regola con le disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 39 del 4 marzo 2014 in attuazione della Direttiva 2011 /93/UE, relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile;
15. essere a conoscenza e di impegnarsi ad assumere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n.136 e successive modifiche;
16. essere a conoscenza e accettare tutte le norme contenute nel "Protocollo di intesa per la legalità" approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 268 del 22.12.2015, condiviso con i rappresentanti del Tavolo permanente per il rilancio e lo sviluppo dell'economia del territorio, pubblicato e scaricabile sul sito internet del Comune di Pesaro all'indirizzo [www.comune.pesaro.pu.it](http://www.comune.pesaro.pu.it) e di accettarne incondizionatamente il contenuto e gli effetti;
17. rispettare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pesaro approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 17.12.2013 in base a quanto stabilito nell'art. 1 dello stesso;
18. di essere consapevole che l'Amministrazione Comunale potrà richiedere in qualunque momento, ulteriori dichiarazioni o documentazione attestante la capacità a contrarre con la P.A.

Allega: documento di identità in corso di validità

Luogo e data della sottoscrizione

IL LEGALE RAPPRESENTANTE  
(firma leggibile)